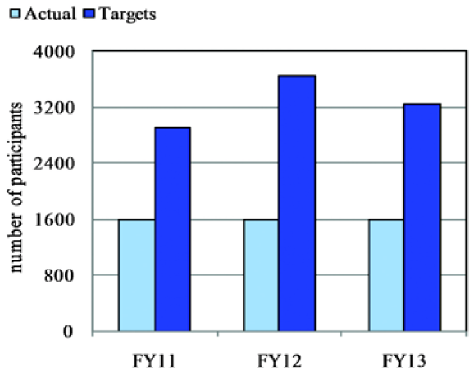
9 نیشنل انسٹی ٹیوٹ آف بینکنگ اینڈ فنانس (نباف)

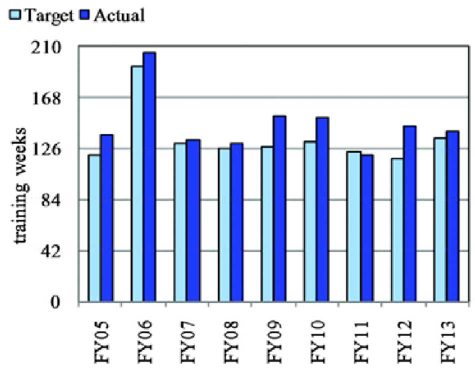
9.1 عمومی جائزہ

اسٹیٹ بینک کا تربیتی بازو ہونے کی حیثیت سے نیشنل انسٹی ٹیوٹ آف بینکنگ اینڈ فنانس (نباف) نے بینک اور اس کے ذیلی اداروں اور دیگر مالی اداروں (مقامی و علاقائی دونوں) کے انسانی سرمائے کی ترقی میں اپنے مؤثر کردار کی ادائیگی کو جاری رکھا۔ نباف کو خطے میں تحقیق اور اکادمی مہارت کا سرفہرست مرکز بنانے کے تصور کو مدنظر رکھتے ہوئے انسٹی ٹیوٹ نے بینکاری و مالی شعبے کے لیے مختلف قسم کے پروگرام منعقد کیے اور اپنے قابل قدر فریقوں کو مختلف شعبوں میں 140 ہفتوں کی تربیت دی۔ مالی سال 13ء کے دوران مجموعی طور پر 3229 شرکاء نے تربیتی پروگراموں سے استفادہ کیا جس میں ملکی و بیرونی دونوں قسم کا عملہ شامل ہیں (**شکل 9.1**)۔ سال کے دوران نباف نے اپنے 134.4 ہفتوں کے ہدف کے مقابلے میں 140 تربیتی ہفتوں تک تربیت فراہم کی (**شکل 9.2**)۔ اسٹیٹ بینک اور ایس بی پی بی ایس سی کی ترجیحات کو مدنظر رکھتے ہوئے انسٹی ٹیوٹ نے صلاحیتیں بڑھانے کے لیے کچھ نئے پروگرام متعارف کرائے جو ملازمت میں مسابقت اور عملے کی انتظامی صلاحیت بڑھانے کے لیے کلیدی اہمیت کے حامل تھے۔ ان میں آفیسرز ڈویلپمنٹ پروگرام، فیصلہ سازی کے معمے کا حل اور کارکردگی کے لیے انتظامی صلاحیت کو ترقی دینا شامل ہیں۔ اس کے علاوہ فریضے سے مخصوص پروگرام جیسے مؤخر ٹیکس کاری، ٹریژری آپریشنز ایڈوانسڈ، آڈیٹنگ کی تازہ ترین تکنیکیں، اوریکل بطور نگرانی آلہ، انٹرویو کرنے کی تکنیکیں اور صنعتی انتظام وغیرہ شامل ہیں۔ مزید برآں، بھرتی سے قبل کے پروگراموں[1] کے کورسز کے متن پر جامع نظر ثانی کی گئی تاکہ نئے بھرتی ہونے والے افراد کو داخلہ سطح[2] پر تازہ ترین مطلوبہ تکنیکوں سے لیس کیا جا سکے جبکہ توجہ اور ان کے مفید استعمال کو بھی یقینی بنایا گیا۔ کلاس روم کی کٹھن ٹریننگ کے علاوہ مالی اداروں کے مطالعاتی دوروں کے ساتھ ساتھ پروجیکٹ اسائن منٹس، کردار ادا کرنا، ٹیم بنانے کی مشقیں اور مسائل کا حل بھی تلاش کیا گیا۔ ان سرگرمیوں سے سیکھنے اور صلاحیت کو ترقی دینے کی قدر مزید بڑھی ہے کیونکہ ٹیم ورک کی حوصلہ افزائی کی گئی اور پیشہ ورانہ نمو کے لیے درکار مل جل کر کام کرنے کے گروپ تحرکات کی حوصلہ افزائی کی گئی۔ علاوہ ازیں، اسٹیٹ بینک کے ترقیاتی مالیات کے ایجنڈے کے ساتھ ساتھ تربیت یافتہ انسانی وسائل کی بڑھتی ہوئی ضروریات (پاکستان کے مالی شعبے کی) کو پورا کرنے کے لیے دیہی / زرعی مالکاری، ایس ایم ای، خرد مالکاری اور اسلامی بینکاری جیسے تخصیصی شعبوں میں تربیت مہیا کی گئی۔

شکل 9.1: تربیت میں شرکت اور کوریج



شکل 9.2: تربیت کی فراہمی



نباف نے علاقائی پروگراموں کی پیشکش جاری رکھی۔ افغانستان انٹرنیشنل بینک کے لیے 'بینکاری قیادت' پروگرام کا کامیاب انعقاد کرنے کے علاوہ پاک چائنا انوسٹمنٹ کمپنی کی

1 اسٹیٹ بینک کے لیے ''دی اسٹیٹ بینک آفیشلز ٹریننگ اسکیم' اور ایس بی پی بی ایس سی کے لیے ''ینگ پروفیشنلز انڈکشن پروگرام'' (وائے پی آئی پی)۔

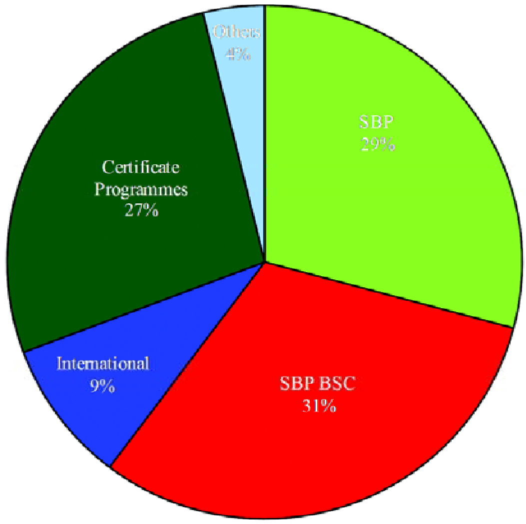
2 جیسے آفس مینجمنٹ، آئی ٹی اور عام مہارتوں سے واقفیت۔

سینئر مینجمنٹ کے لیے 'ضوابطی فریم ورک اور منصوبہ جاتی مالکاری' پر ایک ورکشاپ بھی منعقد کی گئی۔

تربیت کی مؤثر فراہمی کے ذریعے پروگراموں کا معیار بڑھانے کے علاوہ ہم نے انسٹی ٹیوٹ کے ماحول کو بھی بہتر بنایا ہے جس کے تحت سیکھنے وصلاحیت کی ترقی کے لیے سازگار ماحول پیدا کیا گیا جسے نباف کے 'نئے تصوراتی نوٹ' میں دیا گیا ہے۔

مالی سال 13ء کے دوران فراہم کی گئی مجموعی تربیت میں اسٹیٹ بینک کا حصہ 29 فیصد (40.8 ہفتے)، ایس بی پی بی ایس سی 31 فیصد (43.6 ہفتے)، عالمی تربیتی پروگرام 9 فیصد (12.6 ہفتے)، سرٹیفکیٹ تربیت/پروگرام 27 فیصد (37.6 ہفتے) اور دیگر مالی اداروں کے لیے تربیتی پروگرام 4 فیصد (5.4 ہفتے) شامل تھے (**شکل 9.3**)۔

شکل 9.3: فریقوں کی جانب سے تربیت (مالی سال 13ء)



دیگر اہم سرگرمیوں میں آئی آر ٹی آئی اسلامی ترقیاتی بینک، 'آڑھتی کون ہے: زراعت کی رسدی کڑی میں کمیشن ایجنٹ کے کردار کو سمجھنا' کے تحقیقی جائزے کا کامیاب انعقاد، پاکستان مائیکروفنانس نیٹ ورک کے اشتراک سمیت مختلف تحقیقی واکادمی تنظیموں کے ساتھ مل کر کام کرنا شامل ہیں۔

9.2: نباف میں تربیت کی فراہمی

9.2.1 بینک دولت پاکستان

اسٹیٹ بینک کے اسٹرے ٹجک مقاصد کے کامیاب حصول کا دارومدار اس کے انسانی وسائل کے پاس خدمت فراہم کرنے کی گنجائش پر ہے۔ نباف نے اسٹیٹ بینک کے تربیتی بازو کی حیثیت سے اپنے کردار پر عملدرآمد اور اس میں بہتری کا تسلسل جاری رکھا۔ اس ضمن میں مالی سال 13ء کے دوران ٹریننگ و ڈویلپمنٹ میں بعض اقدامات کیے گئے جن میں زیادہ زور اسٹیٹ بینک کے ملازمین کی معلوماتی بنیاد اور ہنر پر دیا گیا۔ ہم نے مہارت میں بہتری کے ماڈیولز پر نظر ثانی کے ساتھ ساتھ بھرتی سے قبل بی او ٹی ایس کے نصاب پر نظر ثانی بھی کی۔

اسٹیٹ بینک کے افسران کو مجموعی طور پر 40.8 ہفتے تربیت دی گئی۔ جس میں 676 افسران کو مہارت میں بہتری کے لیے 20.8 ہفتے تربیت دی گئی۔ جبکہ 20 ہفتے کی بھرتی سے قبل تربیت دی گئی جس میں ایس بی او ٹی ایس 17 کے 16 ہفتے اور ایس بی او ٹی ایس 18 کے 4 ہفتے شامل ہیں۔ اسٹیٹ بینک کے افسران کی مہارت اور انتظامی صلاحیت میں بہتری کے لیے انتظامی صلاحیتوں، مسائل کے حل اور فیصلہ سازی پر متعدد نئے پروگرام کیے گئے۔ تربیت کرنے والوں کو تصورات از بر کراتے ہوئے انہیں ضروری آلات سے لیس کرنے کی کوششیں کی گئیں تاکہ وہ نئے کام انجام دے سکیں اور مستقبل میں بینک دولت پاکستان میں اپنی ذمہ داریوں سے بہتر طور پر عہدہ برآ ہو سکیں۔ نباف نے 'مینجمنٹ اور معتدل مہارتوں' سے متعلق بہترین تربیت کاروں کی خدمات حاصل کیں اور ہمیشہ اس بات کو یقینی بنایا گیا کہ پروگرام کو زیادہ سے زیادہ معلوماتی/شراکتی بنایا جائے۔

9.2.2 ایس بی پی بی ایس سی (بینک)

ایس بی پی بی ایس سی میں تبدیلی کے عمل میں نباف ایک سرگرم کردار ادا کر رہا ہے۔ انسٹی ٹیوٹ نے کارپوریشن کی انسانی وسائل کی ترقی اور استعداد کاری کی کوششوں میں اہم کردار

ادا کیا جس میں نوجوان پیشہ وروں کی تربیت، اور اہم فرائض کی مستعد انجام دہی شامل ہیں۔ مالی سال 13ء کے دوران نباف نے وائے پی آئی پی، جونیئر آفیسرز ٹریننگ پروگرام (جے او ٹی پی) اور مینجمنٹ اپرینٹس شپ اٹیچ منٹ پروگرام (ایم اے اے پی) کامیابی سے منعقد کیے۔ بھرتی سے قبل کے ان پروگراموں کے کورس کے متن کو ایس بی پی بی ایس سی کے شعبہ تربیت و پرداخت، شعبہ پرسونل مینجمنٹ کے اشتراک سے انتہائی احتیاط سے تیار کیا گیا تھا۔ مالی سال 13ء کے دوران نباف میں فراہم کیے جانے والے مجموعی تربیتی پروگراموں کا سب سے زیادہ فائدہ ایس بی پی بی ایس سی کو ہوا جس کا حصہ 31 فیصد یا 43.6 ہفتے بنتا ہے۔ نباف اسلام آباد میں 32.8 ہفتے تربیت فراہم کی گئی جبکہ 10.8 ہفتے نباف کراچی میں تربیت دی گئی تھی۔ ان تربیتی سیشنز سے مجموعی طور پر ایس بی پی بی ایس سی کے 1,315 افسران نے فائدہ اٹھایا۔ سال کے دوران مہارت میں بہتری کے تحت متعدد نئے پروگرام متعارف کرائے گئے۔ ان میں اوریکل اور گلوبس لیب پر مبنی 'آپریشنل مہارتوں میں بہتری' کے پروگرام شامل ہیں جن کا مقصد خدمت کی فراہمی کے معیارات میں اضافہ اور کارپوریشن کے ملازمین کی کارکردگی میں بہتری لانا تھا۔

9.2.3 افغانستان انٹرنیشنل بینک کے لیے تربیتی پروگرام

افغانستان انٹرنیشنل بینک (اے آئی بی) کے ساتھ ادارہ جاتی بندوبست کے تحت نباف نے مارچ تا مئی 2013ء کے دوران 8 ہفتے کا تربیتی پروگرام منعقد کیا جسے اے آئی بی کے بعض اہم شعبوں کی سربراہی کرنے والے سینئر ٹیم ارکان کے لیے خصوصی طور پر ڈیزائن اور تیار کیا گیا تھا۔ اس پروگرام کا مقصد مینجمنٹ کے ساتھ ساتھ بینکاری معلومات اور مسابقتی اجزا کی صلاحیت بڑھانا تھا اور اس میں توجہ شرکاء کی انتظامی و قائدانہ خصوصیات پر مرکوز کی گئی تھی۔ اس کا مقصد انہیں اپنے فرائض کی بہتر انجام دہی کے قابل بنانا تھا۔ یہ تربیت ابلاغ کی مہارت، انتظامی و قائدانہ ترقی، خطرے کے انتظام اور کمرشل بینکاری کے شعبوں میں نظری و اطلاقی معلومات کو مدنظر رکھ کر تیار کی گئی تھی۔ تجربے و انکشاف سے آگاہی کے لیے اسٹیٹ بینک کے علاقائی دفتر (لاہور) کے ساتھ ایک ہفتے کے اٹیچ منٹ پروگرام کا بھی انعقاد کیا گیا، جبکہ بعض کمرشل بینکوں اور این آئی ایف ٹی (NIFT) کا دورہ بھی کرایا گیا۔

9.2.4 پاک چائنا انویسٹمنٹ کمپنی کی سینئر مینجمنٹ کا ایک کورس

پاک چائنا انویسٹمنٹ کمپنی لمیٹڈ (پی سی آئی سی ایل) کی سینئر مینجمنٹ کے لیے نباف اسلام آباد میں ضوابطی فریم ورک اور منصوبہ جاتی مالکاری پر پانچ روزہ تربیتی پروگرام منعقد کیا گیا۔ اس پروگرام میں قرضہ اور دستاویزیت، خطرۂ قرض کا انتظام اور عملدرآمد، اپنے صارف کو پہچانیئے (KYC) اور اینٹی منی لانڈرنگ ریگولیشنز، ضوابطی فریم ورک، محتاطیہ ضوابط، خطرۂ قرض کا انتظام، اور عملدرآمد کے موضوعات کا احاطہ کیا گیا تھا جبکہ منصوبہ جاتی مالکاری اور اس کے فزیبلٹی تجزیے پر بھی تربیت دی گئی۔ اس پروگرام میں غیر ملکیوں سمیت 11 سینئر افسران نے شرکت کی۔ پی سی آئی سی ایل وزارت خزانہ، حکومت پاکستان اور چائنا ڈویلپمنٹ بینک (پیپلز ری پبلک آف چائنا) کا ایک مشترکہ منصوبہ ہے۔ اس کمپنی کی مینجمنٹ نے ملازمین کی استعدادکاری میں بہت دلچسپی کا مظاہرہ کیا ہے اور مزید تربیتی پروگرام منعقد کرنے کے لیے انسٹی ٹیوٹ سے رابطہ کیا ہے۔

9.2.5 آئی بی اے کراچی کے اشتراک سے تحریری وزبانی ابلاغ کی مہارتوں کے پروگرام

آئی بی اے کے ساتھ گذشتہ برس کراچی میں ابلاغ (communication) کی مہارتوں کے پروگرام پر شاندار فیڈ بیک کے جواب میں نباف نے مندرجات میں بعض تبدیلیوں کے ساتھ مالی سال 13ء کے دوران یہ پروگرام جاری رکھا۔ ہر سہ ماہی میں چار پروگرام پیش کیے گئے جو ابلاغ کی زبانی و تحریری مہارتوں کے متعلق تھے۔ ان پروگراموں میں 80 ملازمین شریک ہوئے۔ ابلاغ کی مہارتوں میں بہتری لانے کے لیے دو سال سے جاری اس کاوش کے سلسلے کا آخری پروگرام جون 2013ء میں منعقد ہوا۔ ان پروگراموں کی مجموعی جانچ کی بنیاد پر انگریزی کی تفہیم سے متعلق آئندہ برسوں میں نئے پروگرام منعقد کرنے پر غور کیا جا رہا ہے۔

9.2.6 سرٹیفکیٹ کورسز

ملک کے مرکزی بینک کے تربیتی بازو کی حیثیت سے نباف نے اسٹیٹ بینک، ایس بی پی بی ایس سی اور کمرشل بینکوں کے افسران کے لیے اسلامی بینکاری، خرد مالکاری، ایس ایم ای مالکاری اور زرعی/دیہی مالکاری کے شعبوں میں سرٹیفکیٹ کورسز بھی منعقد کیے۔

اسلامی بینکاری سرٹیفکیٹ پروگرام

ملک میں تیزی سے ترقی کرتی اسلامی بینکاری کی صنعت اور تربیت یافتہ اور اہل اسلامی بینکاروں کی طلب کو مدنظر رکھتے ہوئے نیاف نے بینکوں اور دیگر مالی اداروں کے افسران کو اپنے نمائندہ اسلامی بینکاری سرٹیفکیٹ کورس (آئی بی سی سی) کی پیشکش جاری رکھی۔ مالی سال13ء کے دوران ہم نے آئی بی سی سی کے 24 ویں اور 25 ویں کورس کا انعقاد کیا جس میں اسٹیٹ بینک کے بی آئی ڈی سے 24 افسران سمیت 60 شرکاء نے شرکت کی۔ مزید برآں، اسٹیٹ بینک کے شعبہ اسلامی بینکاری کے اشتراک سے نیاف نے بینکاری صنعت کی بڑھتی ہوئی طلب کو پورا کرنے کے لیے اسلامی بینکاری آپریشنز پروگرام کی مبادیات کی تربیت فراہم کی۔ اس سلسلے میں حیدرآباد، پشاور اور کوئٹہ میں ایک ہفتے کے کورسز منعقد کیے گئے۔ گلوبل یونی ورسٹی ان اسلامک فنانس (آئی این سی ای آئی ایف) کو تعاون کے طور پر ضروری اعانت مہیا کی گئی جس کے تحت مالی سال13ء میں نیاف اسلام آباد اور کراچی میں ''چارٹرڈ اسلامک فنانس پروفیشنلز'' کے حصہ اول اور حصہ دوم کے امتحانات منعقد کیے گئے۔ اسلامی بینکاری کے دائرہ کار کو بڑھانے اور اسٹرے ٹیجک شراکت داروں کے ساتھ تعاون میں اضافے کے لیے نیاف اور آئی آر ٹی آئی (آئی ڈی بی) کے ساتھ مفاہمت کی ایک یادداشت پر دستخط کیے گئے جبکہ بندوبست کے تحت تربیت کاروں کی تربیت کا پروگرام منعقد کیا گیا جس میں ترکی، ایران، بنگلہ دیش، مالدیپ اور پاکستان کے وفود نے شرکت کی۔

خرد مالکاری کا نچلی سطح کا تربیتی پروگرام

نیاف نے نچلی سطح کے خرد مالکاری تربیتی پروگرام منعقد کیے تھے جن سے استعداد کاری کی ضروریات پوری کرنے اور مالی خدمات کے دائرہ کار اور وسعت کو بڑھانے میں مدد ملی۔ اس منصوبے کے تحت مظفر آباد (دو کورسز)، قصور، نوشہرہ، حیدرآباد (دو کورسز)، رحیم یار خان، مینگورہ، اسلام آباد، سکھر، سیالکوٹ، فیصل آباد، ڈی جی خان، ساہیوال، لاہور (2 کورسز)، پشاور، کراچی، ملتان اور کوئٹہ میں 20 کورس پروگرام منعقد کیے گئے۔

ایس ایم ای مالکاری کا نچلی سطح کا کلسٹر تربیتی پروگرام

مالی سال13ء کے دوران ایس ایم ای مالکاری سے متعلق نچلی سطح کے کلسٹر تربیتی پروگرام کے تحت تین ورکشاپس منعقد کی گئیں جس میں فیصل آباد، حیدرآباد اور کوئٹہ میں تربیتی پروگرام ہوئے۔ ان میں کمرشل بینکوں کے قرضہ افسران کو ہدف بنایا گیا تھا جس کا مقصد ملک میں ایس ایم ای مالکاری کے دائرہ کار اور وسعت کو بڑھانا تھا۔

کمرشل/مائیکرو فنانس بینکوں کے زرعی قرضہ افسران کا بیچ تربیتی پروگرام

ایک اور اہم پروگرام بینک دولت پاکستان کے شعبہ زرعی قرضہ و خرد مالکاری کے اشتراک سے بیچ تربیتی پروگرام کا آغاز تھا۔ تاکہ زرعی/دیہی مالکاری کو کمرشل/خرد مالکاری بینکوں کے زرعی قرضہ افسران کی استعداد کاری کی ضروریات پوری کی جاسکیں۔ اس پروگرام کا مقصد زرعی شعبے کی بدلتی ہوئی تحرکات پر ٹارگٹ گروپ کو آگاہی دینا تھا، خاص طور پر زرعی مالی مصنوعات کے اختراعات کے متعلق۔ اس سے ٹارگٹ گروپ کو زرعی مالکاری پالیسی و ضوابطی فریم ورک، دستاویزیت، خطرے کے انتظام، دنیا میں زرعی قرض گاری کی بہترین روایات سے مطلع کرنے کے علاوہ اسٹیٹ بینک کی جانب سے کیے گئے تازہ ترین اقدامات سے بھی آگاہ کیا گیا۔ مالی سال13ء کے دوران نیاف نے ملتان، فیصل آباد اور حیدرآباد میں 3 پروگرام کیے۔ یہاں یہ امر قابل ذکر ہے کہ اس پروگرام میں نامزدگی و شرکت کے لحاظ سے کمرشل بینکوں کی جانب سے بے حد مثبت ردعمل ملا ہے۔

9.3 دیگر تربیتی پروگرام/ کورسز

9.3.1 مینجمنٹ و قیادت پروگرام: نئے اقدامات

مالی سال13ء کے دوران نیاف نے نئے ترقیاتی اقدامات کے حصے کے طور پر انتظامی مہارت و قیادت کی ترقی کے اہم شعبوں کا احاطہ کرنے والے بعض پروگراموں کو ڈیزائن اور منعقد کیا تھا۔ اسٹیٹ بینک کے شعبہ انسانی وسائل کے اشتراک سے اسٹیٹ بینک افسران کا ایک خود ساختہ 3 روزہ ترقیاتی پروگرام تیار کیا گیا اور مالی سال13ء میں یہ دوبارہ دیا گیا۔ بینک دولت پاکستان اور ایس بی پی بی ایس سی کے شرکاء کی جانب سے اس پروگرام کو سراہا گیا۔ اس پروگرام میں پیشہ ورانہ انداز و اطوار، اسٹیٹ بینک کے ایچ آر ضوابط، وقت اور ذہنی دباؤ کا انتظام، ٹیم سازی وغیرہ جیسے اہم موضوعات کا احاطہ کیا گیا تھا۔

اسی طرح، اسٹیٹ بینک کے عملے میں فیصلہ سازی کی قوت اور مسائل کا حل نکالنے کی مہارتوں میں بہتری لانے کی ضرورت کا ادراک کرتے ہوئے اسٹیٹ بینک کے افسران کے لیے ''مسئلہ حل کرنے اور فیصلہ سازی کی تفہیم'' کے لیے ایک نیا دو روزہ تربیتی پروگرام منعقد کیا گیا۔ اس پروگرام میں فیصلہ سازی کے نئے ماڈلز پر جدید خطوط پر تربیت فراہم کی گئی اور انفرادی و ٹیم کی سطح پر افسران کی مسائل کو حل کرنے کی صلاحیت کو بڑھایا گیا۔

مزید برآں، اسٹیٹ بینک کے افسران کی انتظامی صلاحیتوں میں بہتری کی ضروریات پوری کرنے کے لیے ایک تین روزہ نیا پروگرام 'کارکردگی کے لیے انتظامی مہارت میں اضافہ کرنا' ڈیزائن کر کے منعقد کیا گیا جس میں بینک دولت پاکستان اور ایس بی پی ایس سی سے تعلق رکھنے والے افسران نے شرکت کی۔ اس پروگرام میں اہم توجہ متحرک کرنے، لوگوں کے انتظام، ٹیم کے تحرکات وغیرہ میں اضافے پر توجہ مرکوز کی گئی تھی جس کا مقصد شعبوں کی سطح پر عملے کی کارکردگی میں اضافہ کرنا تھا۔

مالی سال 13ء کے دوران مینجمنٹ کے پروگراموں کا ایک اہم پہلو یہ بھی تھا کہ بعض پروگرام تجرباتی طور پر اسٹیٹ بینک کے احاطے سے باہر منعقد کیے گئے۔ اسٹیٹ بینک کے عملے نے اسے بے حد سراہا ہے۔ مستقبل میں اسٹیٹ بینک سے باہر چند پروگرام منعقد کرنے کی مشق کو جاری رکھا جائے گا تاکہ شرکاء کو تنوع اور آگاہی فراہم کی جاسکے۔

اداروں کی اثر پذیری کو بڑھانے میں قیادت اہم کردار ادا کرتی ہے۔ قائدانہ صلاحیتوں کو ترقی دینے کے لیے اداروں کی جانب سے وقت اور منظم کوششوں کی ضرورت ہوتی ہے تاکہ انسانی صلاحیتوں میں اضافے میں سرمایہ کاری کا عمل جاری ہے۔ نباف نے مالی سال 13ء کے دوران اسٹیٹ بینک کی ضرورت کے مطابق پروگرام ڈیزائن کرنے کے لیے تربیت فراہم کرنے والے بعض سرفہرست اداروں کے ساتھ مل کر کام کیا۔ لیڈر شپ گرڈ انٹرنیشنل یو ایس اے سے رابطہ کیا گیا کہ وہ اسٹیٹ بینک اور ایس بی پی ایس سی کی ٹاپ مینجمنٹ کو 4 روزہ قیادت گرڈ پروگراموں کی پیشکش کرے۔ معیار اور اثر پذیری کو یقینی بنانے کے لیے پروگرام کے تمام پہلوؤں کو احتیاط سے جائزہ لے کر تیار کیا گیا۔ توقع ہے کہ یہ پروگرام مالی سال 14ء میں منعقد کیا جائے گا۔

9.3.2 بینک آف آزاد جموں وکشمیر (بی اے جے کے) ایم ٹی اوز تربیتی پروگرام (بیچ-1)

نباف نے بینک آف آزاد جموں وکشمیر کے نئے بھرتی ہونے والے ایم ٹی اوز کے لیے 4 ہفتوں کا تربیتی پروگرام منعقد کیا تاکہ عمومی بینکاری وکمرشل بینکاری سے متعلق بنیادی شعبوں کی تربیت دی جاسکے جس میں بینکاری و مالکاری قوانین/ضوابط پر توجہ مرکوز کی گئی ہو۔

9.3.3 بلوچستان اور پنجاب کی صوبائی حکومتوں کے لیے تربیتی پروگرام

بلوچستان حکومت سے تعلق رکھنے والے 12 سینئر افسران کے لیے مالی سال 13ء میں ڈویلپمنٹ پروجیکٹ کی نگرانی و جانچ پر ایک 2 روزہ پروگرام ڈیزائن کر کے منعقد کیا گیا۔ مزید برآں، نباف نے سال کے دوران بلوچستان اور پنجاب حکومت کے اہل کاروں کی استعداد کاری کے لیے ''غربت میں کمی کی پائیداری کے مسائل'' پر 3 روزہ تربیتی پروگرام کا اہتمام کیا۔ اس میں بلوچستان اور پنجاب حکومتوں کے مجموعی طور پر بیس سینئر اہل کاروں نے شرکت کی۔

9.3.4 آجریت کی قوت پر عالمی کانفرنس

نباف نے عزیرائے حنفی اسکول آف لرننگ کے اشتراک سے 'آجریت کی قوت' پر ایک عالمی کانفرنس منعقد کی جس میں تقریباً 150 مقامی وغیر ملکی مندوبین نے شرکت کی۔ معروف دانشوروں/علمی ماہرین اور بزنس کمیونٹی سے تعلق رکھنے والے افراد کی بڑی تعداد اس کانفرنس میں شریک ہوئی۔